**МКОУ ООШ с. Новотроицкое**

**О выполнении предписания Федеральной службы по труду и занятости государственной инспекции труда в ЕАО № 7-162-16-ОБ\11\37\117\103.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № П\П | Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | Срок выполнения |
| 1 | В нарушение ч.1 ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре Кривошеева А.Б. отсутствуют обязательные сведения об идентификационном номере налогоплательщика – работодателя.  На основании ч.3 ст. 57 ТК РФ в трудовой договор Кривошеева А.Б. внести сведения об идентификационном номере работодателя | 7.06.16г. внесены сведения об идентификационном номере работодателя |
| 2 | В нарушение ч.2 ст 57 ТК РФ в трудовом договоре Кривошеева А.Б. отсутствуют обязательные для включения в трудовой договор условия о режиме рабочего времени, отдыха, условиях труда на рабочем месте.  На основании ч.3 ст.57 ТКРФ в трудовой договор Кривошеева внести обязательные условия трудового договора. Кроме этого провести проверку содержания трудовых договоров на предмет выявления и устранения аналогичных нарушений. | 6.06.16- 7.06.16г. внесены обязательные для включения в трудовой договор условия о режиме рабочего времени, отдыха, условиях труда на рабочем месте.  Кроме этого провели проверку содержания трудовых договоров на предмет выявления и устранили аналогичные нарушения. |
| 3 | В соответствии Ч.2 ст.22 ТК РФ,Ч.3 ст. 133 ТК РФ, ФЗ от 14.12.2015г №376-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 ФЗ о минимальном размере оплаты труда»,Ч.2 ст. 146,148 ТК РФ, ПОСТАНОВЛЕНИЕМ Госкомтруда СССР,ВЦСПС от 20 ноября 1967г. № 512\П-28 «о размерах районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в районах Дальнего Востока» с изменениями от 25 февраля 1994г №155 и №53 от 19.01.1986г.  В нарушении данных требований закона в апреле 2016г. начисление заработной платы Кривошеева А.Б., отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда составило 7281,6 руб.,т.е. менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законам (с применением территориального коэффициентов:6204\*60%=9924.4 руб  2.В нарушении ст.236 ТК РФ, выплата пособия по временной нетрудоспособности Кривошееву АБ БЫЛА ПРОИЗВЕДЕНА БЕЗ ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ ЗА НАРУШЕНИЕ СРОКОВ ВЫПЛАТЫ | Приказ №66 от 7.06.16г.  1.На основании изложенного Кривошееву А.Б. произвести перерасчет заработной платы за апрель 2016г. с учётом требований закона.  2. Начислить и выплатить денежную компенсацию за нарушение срока выплаты пособия по временной нетрудоспособности. |
| 4 | В нарушение ч.3 ст.133, ч. 6 ст.135 ТК РФ в штатном расписании, действующем с 1 января 2016г, месячный фонд оплаты труда отдельных работников, в том числе подсобного рабочего, кладовщика, повара, сторожа, уборщика служебных помещений не соответствует минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законом и составляет 5800 руб.  На основании изложенного принять меры к приведению системы оплаты труда работников учреждения в соответствие с требованиями закона. | 10.06.2016г Штатное расписание сдано начальнику РОНО Леонтьевой И.А. для приведения системы оплаты труда работников учреждения в соответствие с требованиями закона. |
| 5 | В нарушении ч.2 ст «» ч.1 ст. 183 ТК РФ ст. 15 ФЗ»255 от 29.12.2006гп.6.6.ТДОплата нетрудоспособности за период 9 февраля – 4 марта, предъявленного 6 марта 2016г. была произведена 17.мая 2016г | На основании изложенного при выплате работникам пособия по временной нетрудоспособности соблюдать требования закона |
| 6 | В нарушение статьи 236 ТК РФ устанавливающий обязанность работодателя при нарушении установленных сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении произвести их выплату с уплатой процентов (денежной компенсацией) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ ОТ НЕВЫПЛАЧЕННЫХ В СРОК СУММ ЗА КАЖДЫЙ ДЕНЬ ЗАДЕРЖКИ, НАЧИНАЯ СО СЛЕДУЮЩЕГО ДНЯ ПОСЛЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СРОКА ВЫПЛАТЫ ПО ДЕНЬ ФАКТИЧЕСКОГОРАСЧЁТА ВКЛЮЧИТЕЛЬНО, ВЫПЛАТА ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ Кривошееву А.Б. была произведена без денежной компенсации за нарушение сроков выплаты. | На основании изложенного Кривошееву А.Б. начислить и выплатить денежную компенсацию за нарушение срока выплаты пособия по временной нетрудоспособности. |

**О выполнении предписания Федеральной службы по труду и занятости государственной инспекции труда в ЕАО № 7-163-16-ОБ\11\36\116\96**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № П\П | Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | Срок выполнения |
| 1 | В нарушении ч.2 ст. 56 ТК РФ в трудовом договоре Кривошеевой Н.В. и последующих дополнительных соглашениях к нему в качестве сторон трудового договора установлены «школа» «педагог» | 7.06.2016г. На основании изложенного наименование сторон трудового договора Кривошеевой Н.В. привели в соответствие с требованиями закона. Кроме того провели проверку содержания трудовых договоров остальных работников на предмет выявления и устранения аналогичных нарушений. |
| 2 | В нарушении ч.1 ст.57 ТК РФ в трудовом договоре Кривошеевой Н.В. и последующих дополнительных соглашениях к нему отсутствуют обязательные сведения о дате заключения трудового договора, идентификационном номере налогоплательщика – работодателя. | 7.06.2016г. На основании изложенного в трудовой договор Кривошеевой Н.В. внесли обязательные сведения. Кроме того провели проверку содержания трудовых договоров остальных работников на предмет выявления и устранения аналогичных нарушений. |
| 3 | В нарушение ч. 2 ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре Кривошеевой Н.В. и последующих дополнительных соглашениях к нему отсутствуют обязательные для включения в трудовой договор условия о месте работы, дате начала работы, информация об условиях труда на рабочем месте. | 7.06.2016г. На основании ч.3 ст 57ТК РФ в трудовой договор Кривошеевой Н.В. отдельным приложением внесли обязательные условия.  Кроме того провели проверку содержания трудовых договоров остальных работников на предмет выявления и устранения аналогичных нарушений. |
| 4 | На основании ч.1 ст. 67 ТК РФ получение Кривошеевой Н.В.экземпляра трудового договора и дополнительных соглашений к нему подтвердить подписью работника. | 7.06.16г.получение Кривошеевой Н.В.экземпляра трудового договора и дополнительных соглашений к нему подтвердила подписью работника |
| 5 | В нарушение ст.72,ч. 1,2 ст 74 ТК РФ изменение существенных условий трудового договора в части оплаты труда было осуществлено в отсутствие письменного соглашения сторон и без предварительного уведомления работника о причинах, вызвавших необходимость данных изменений. | 7.06.2017г на основании изложенного изменение существенных условий трудового договора в части оплаты труда оформили соглашением сторон. |

Приложение №1

Дополнительное соглашение к трудовому договору

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР (новая редакция)

« 6 »06.2016г. №65

с. Новотроицкое

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа» села Новотроицкое в лице директора Кривошеева ЕП. действующего на основании требований ТК РФ к содержанию трудового договора, именуемый в дальнейшем «Работодатель» и гражданин (ка) Кривошеева Н.В., действующая от своего имени, именуемый в дальнейшем « Работник», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

Общие положения

1.1. Работник обязуется лично выполнять трудовые обязанности, указанные в статье 2 настоящего договора, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, а Работодатель обязуется обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными актами, локальными нормативными актами, содержащиминормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату.

1.2. Работник зачисляется в штат МКОУ ООШ с. Новотроицкое

на должность учитель иностранного языка, истории, обществознания

по квалификации

1.3. Работа у Работодателя является

(основным местом работы, по совместительству)

1.4. Вид договора: на неопределенный срок (бессрочный)

- на определенный срок

- на время выполнения определенной работы

1.5. Сроки действия договора

начало работы 4.09.1989г

окончание работы: бессрочно

1.6. Работник приступает к выполнению своих обязанностей с момента подписания настоящего договора.

1.7. Работнику для проверки его соответствия поручаемой работе устанавливается испытание на срок: без испытания

**2. Обязанности и права Работника**

2.1. Работник выполняет следующие виды работ: обучение детей 2-9класс по программам начального общего и основного общего образования в классных комнатах соответствующих требованиям САНПИН.

2.2. Работник обязан:

- выполнять нормы в полном объеме и в установленные сроки;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;

- незамедлительно сообщать Работодателю о возникновении ситуаций представляющих угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;

- в трехдневный срок представлять Работодателю информацию об изменении фамилии, семейного положения, места жительства, смены паспорта, иного документа, удостоверяющего личность, утере страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

- возвратить при прекращении трудовых отношений все документы, образовавшиеся в процессе выполнения работ, а также материально-технические средства, переданные ему Работодателем для выполнения трудовых обязанностей;

- выполнять поручения, указания и распоряжения своего непосредственного руководителя, если они не противоречат настоящему договору, а также не выходят за пределы работ, перечисленных в настоящем договоре.

2.3. Работник руководствуется в своей работе действующим законодательством об охране труда, инструкциями по охране труда и обязуется:

- соблюдать правила и нормы охраны труда, требования инструкций об охране труда;

-правильно применять коллективные и индивидуальные средства защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;

- проходить обязательные периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.

2.4. Работник имеет право на:

-обеспечение его работой, обусловленной настоящим договором;

-рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственным стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;

-своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификации, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы:

- отдых, установленный настоящим договором и трудовым законодательством:

-ежегодный основной оплачиваемый отпуск 64 календарных дней,

-дополнительный отпуск\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_дней  
-ежедневный перерыв на обед с 13.00 до 14.00,

-полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

обязательное социальное страхование.

2.5. Для выполнения работ, указанных в статье 2 настоящего договора Работник наделяется следующими правами:

участвовать в обсуждении вопросов, касающихся выполняемых им работ.

**3. Обязанности и права Работодателя**

3.1. Работодатель обязан:

- соблюдать закона и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего договора;

предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим договором;

-обеспечить условия труда, необходимые для выполнения работ, предусмотренных настоящим договором;

-предоставить Работнику технические и материальные средства, документацию, необходимые для выполнения Работником порученной ему работы;

- своевременно доводить до Работника планы, графики работы, задания, наряды;

- выплачивать в полном размере заработную плату в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка;

- принимать меры по сохранению жизни и здоровья Работника.

3.2. Работодатель имеет право:

требовать от Работника своевременного и качественного выполнения порученной ему работы и соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

- требовать от Работника бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников;

- применять меры поощрения за добросовестный эффективный труд в порядке, определенном положением о стимулировании персонала;

- при наличии оснований для применения мер дисциплинарной ответственности налагать на Работника дисциплинарные взыскания;

в установленных Трудовым кодексом РФ, федеральными законами, договором о материальной ответственности случаях и порядке привлекать Работника к материальной ответственности.

3.3. работодатель в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда гарантирует права Работника на охрану труда и обязуется:

- защиту от воздействия вредных и опасных производственных факторов;

- внедрение современных средств техники безопасности и создание необходимых санитарно-гигиенических условий труда для предупреждения травмирования и профессиональных заболеваний;

- периодическое обучение работника безопасным приемам и методам труда, проведение первичного и периодических инструктажей по охране труда;

- своевременную выдачу необходимых средств индивидуальной защиты;

- предоставление Работнику (по его запросу) достоверной информации о состоянии условий и охраны труда на его рабочем месте;

- предоставление Работнику в соответствии с действующими санитарными нормами и правилами моющих средств;

3.4. Работодатель гарантирует возмещение вреда, причиненного Работнику в результате увечья, профессионального заболевания либо иного повреждения здоровья, связанного с исполнением им трудовых обязанностей.

**4. Режим труда и отдыха**

4.1. Работнику устанавливается 6 - часовой рабочий день при 6 -дневной рабочей неделе с 1 выходным днем \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.2. Начало рабочего дня 8 ч 30мин, окончание 15ч 30 мин.

мин., перерыв для приема отдыха и питания 13.00 до 14.00

Продолжительность работы накануне праздничных дней уменьшается на один час.

4.3. Работнику предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью:

- основной 64 календарных дней;

- дополнительный: по желанию работника, после отработки 10лет непрерывно - на 365 календарных дней.

4.4. Первый отпуск предоставляется по истечении 8 месяцев работы, последующие в соответствии с графиком отпусков.

**5. Характеристики условий труда.**

5.1. Работодатель настоящим договором удостоверяет, что рабочее место работника по результатам аттестации рабочих мест характеризуется

(безопасными, вредными, опасными, тяжелыми)

условиями труда.

**6. Оплата труда**

6.1. Работнику устанавливается должностной оклад в размере 4365.83 руб.в месяц.

6.2. Должностной оклад подлежит индексации при наступлении условий, установленных трудовым законодательством.

6.3. Работнику устанавливаются:

а) ежемесячная премия в размере (стимулирующий фонд). При выплате премии Работодатель руководствуется следующими критериями оценки работы.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Критерии | Показатели | Расчет показателя | Шкала % |
| 1 | Результативность учебной работы учителя | Достижение учащимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом | при повышении показателя успеваемости  при стабильных показателях  при снижении показателей успеваемости | 3  2  0 |
| Достижение учащимися более высоких показателей качества знаний в сравнении с предыдущим периодом | при повышении показателя качества знаний  при стабильных показателях качества знаний  при снижении показателей качества знаний | 3  2  0 |
| 2 | Результативность внеурочной деятельности  учителя | Результативность участия учащихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях | за каждого победителя всероссийского уровня  за каждого призёра всероссийского уровня  за каждого победителя на региональном уровне  за каждого призёра на региональном уровне  за каждого победителя на муниципальном уровне  за каждого призёра на муниципальном уровне | 5  4  3  2  1,5  1  0,5 |
| 3 | Профессионализм учителя | Личное участие в семинарах, МО, конференциях, форумах, пед. Чтениях, конкурсах, олимпиадах. | победитель на всероссийском уровне  призер на всероссийском уровне  победитель на региональном уровне  призёр на региональном уровне  победитель на муниципальном уровне  призёр на муниципальном уровне | 5  4  3  2  1  0,5 |
| 4 | Повышение квалификации, профессиональная подготовка | Прохождение педагогами аттестации в отчетный период, наличие категории, курсов повышения квалификации и переподготовки, в том числе дистанционно | при условии повышения квалификационной категории  при условии подтверждения первой и высшей квалификационной категории  прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки | 30  10  3 |
| 5 | Обобщение и распространение передового педагогического опыта | Проведение мастер-классов, выступление на конференциях,семинарах,круглых столах, наличие опубликованных работ, авторских программ, наставничество, ведение собственного профессионального сайта | всероссийский уровень  региональный уровень  муниципальный уровень | 15  10  5 |
| 6 | Результативность воспитательной и социальной работы учителя | Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся | -организация профильных смен во время каникул в течение учебного года  - использование нетрадиционных форм организации учащихся (клубы, объединения) | 5  5 |
| 7 |  | Дополнительная работа, не входящая в должностные инструкции | -личное участие в благоустройстве территории, субботниках,  -личное участие в ремонте класса  -личное участие в ремонте помещений школы  -оформление помещений к началу учебного года, календарным праздникам. | 5  5  5  5 |
|  |  |  |  | итого 100% |

6.4. Размеры заработной платы, иных выплат могут быть пересмотрены по соглашению сторон. После пересмотра новые условия договора оформляются в письменной форме, подписываются сторонами и являются неотъемлемой частью настоящего договора.

6.5. С заработной платы, иных выплат производится удержание для перечисления установленных налогов и сборов в порядке, установленном налоговым законодательством.

6.6.Заработная плата выплачивается 28 и 13 числа

( не позднее такого-то числа)

**7. Социальное страхование**

7.1. Работодатель осуществляет страхование Работника в соответствии с Федеральным законом « Об основах обязательного социального страхования» на случай необходимости получения медицинской помощи, временной нетрудоспособности.

**8. Ответственность сторон**

8.1. В случае ненадлежащего исполнения или неисполнения обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**9. Заключительные положения**

9.1. Условия настоящего договора имеют для сторон обязательную юридическую силу.

9.2. Изменения и дополнения в условия настоящего договора вносятся по соглашению сторон и в порядке, определенном статьей 73 Трудового кодекса РФ.

9.3. Настоящий договор, может быть, расторгнут по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ.

9.4. Споры, возникающие между сторонами в связи с исполнением обязанностей и реализацией прав по настоящему договору, разрешаются путем переговоров. При невозможности урегулирования спора путем переговоров между сторонами спор передается на рассмотрение суда.

9.5. По вопросам, не предусмотренным настоящим договором, стороны руководствуются Трудовым кодексом РФ, федеральными законами, локальными, нормативными актами.

9.7. Настоящий трудовой договор №65 от 06.06.2016г, составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один экземпляр хранится у Работодателя, второй у Работника

Второй экземпляр трудового договора выдан на руки «6.06.2016» Кривошеева Н.В.

9.8. Адреса и реквизиты сторон:

9.9.Школа: юридический адрес: с.Новотроицкое, ул.Набережная,24 ИНН 7904003390

9.10.Работник: Кривошеева Н.В. паспорт 9907№ 225784 выдан ТПОФМС России поЕАО в пос. Биджан25.06.2008г

адрес места жительства с. Новотроицкое

ул.Набережная 25

Работодатель

Адрес: 679355ЕАО Ленинский район с. Новотроицкое

Набережная 24

ИНН 7904003390

**Подписали:**

**Работник**

И.о. **Директора Школы**

Кривошеева Е.П. Кривошеева Н.В.

Печать

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР (с дополнением)

« 3 » 10. 2014г. №38

с. Новотроицкое

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа» села Новотроицкое в лице директора Кривошеева Н.В. действующего на основании требований ТК РФ к содержанию трудового договора, именуемый в дальнейшем «Работодатель» и гражданин (ка) Кривошеева А.Б., действующая от своего имени, именуемый в дальнейшем « Работник», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

Общие положения

1.1. Работник обязуется лично выполнять трудовые обязанности, указанные в статье 2 настоящего договора, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, а Работодатель обязуется обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными актами, локальными нормативными актами, содержащиминормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату.

1.2. Работник зачисляется в штат МКОУ ООШ с. Новотроицкое

на должность машинист(кочегар)котельной

по квалификации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.3. Работа у Работодателя является \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(основным местом работы, по совместительству)

1.4. Вид договора: на неопределенный срок (бессрочный)

- на определенный срок на время отопительного сезона 2015-2016год

- на время выполнения определенной работы

1.5. Сроки действия договора

начало работы 3.10.2015

окончание работы: 5.05.2016г

1.6. Работник приступает к выполнению своих обязанностей с момента подписания настоящего договора.

1.7. Работнику для проверки его соответствия поручаемой работе устанавливается испытание на срок – без испытания

**2. Обязанности и права Работника**

2.1. Работник выполняет следующие виды работ: отопление школы, ремонт отопительной системы, ремонт помещения кочегарки,

(Уборка от листьев, снега по необходимости)

2.2. Работник обязан:

- выполнять нормы в полном объеме и в установленные сроки;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;

- незамедлительно сообщать Работодателю о возникновении ситуаций представляющих угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;

- в трехдневный срок представлять Работодателю информацию об изменении фамилии, семейного положения, места жительства, смены паспорта, иного документа, удостоверяющего личность, утере страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

- возвратить при прекращении трудовых отношений все документы, образовавшиеся в процессе выполнения работ, а также материально-технические средства, переданные ему Работодателем для выполнения трудовых обязанностей;

- выполнять поручения, указания и распоряжения своего непосредственного руководителя, если они не противоречат настоящему договору, а также не выходят за пределы работ, перечисленных в настоящем договоре.

2.3. Работник руководствуется в своей работе действующим законодательством об охране труда, инструкциями по охране труда и обязуется:

- соблюдать правила и нормы охраны труда, требования инструкций об охране труда;

-правильно применять коллективные и индивидуальные средства защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;

- проходить обязательные периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.

2.4. Работник имеет право на:

-обеспечение его работой, обусловленной настоящим договором;

-рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственным стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;

-своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификации, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы:

- отдых, установленный настоящим договором и трудовым законодательством  
-ежедневный перерыв на обед с 13.00 до 14.00 и с 19.00 до 20.00,

-полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

обязательное социальное страхование.

2.5. Для выполнения работ, указанных в статье 2 настоящего договора Работник наделяется следующими правами:

участвовать в обсуждении вопросов, касающихся выполняемых им работ.

**3. Обязанности и права Работодателя**

3.1. Работодатель обязан:

- соблюдать закона и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего договора;

предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим договором;

-обеспечить условия труда, необходимые для выполнения работ, предусмотренных настоящим договором;

-предоставить Работнику технические и материальные средства, документацию, необходимые для выполнения Работником порученной ему работы;

- своевременно доводить до Работника планы, графики работы, задания, наряды;

- выплачивать в полном размере заработную плату в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка;

- принимать меры по сохранению жизни и здоровья Работника.

3.2. Работодатель имеет право:

требовать от Работника своевременного и качественного выполнения порученной ему работы и соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

- требовать от Работника бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников;

- применять меры поощрения за добросовестный эффективный труд в порядке, определенном положением о стимулировании персонала;

- при наличии оснований для применения мер дисциплинарной ответственности налагать на Работника дисциплинарные взыскания;

в установленных Трудовым кодексом РФ, федеральными законами, договором о материальной ответственности случаях и порядке привлекать Работника к материальной ответственности.

3.3. работодатель в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда гарантирует права Работника на охрану труда и обязуется:

- защиту от воздействия вредных и опасных производственных факторов;

- внедрение современных средств техники безопасности и создание необходимых санитарно-гигиенических условий труда для предупреждения травмирования и профессиональных заболеваний;

- периодическое обучение работника безопасным приемам и методам труда, проведение первичного и периодических инструктажей по охране труда;

- своевременную выдачу необходимых средств индивидуальной защиты;

- предоставление Работнику (по его запросу) достоверной информации о состоянии условий и охраны труда на его рабочем месте;

- предоставление Работнику в соответствии с действующими санитарными нормами и правилами моющих средств;

3.4. Работодатель гарантирует возмещение вреда, причиненного Работнику в результате увечья, профессионального заболевания либо иного повреждения здоровья, связанного с исполнением им трудовых обязанностей.

**4. Режим труда и отдыха**

4.1. Работнику устанавливается рабочий режим сутки через трое

4.2. Начало рабочего дня 9.00, окончание 9ч 00 следующего дня

мин., перерыв для приема отдыха и питания с 13.00 до 14.00 и с 19.00 до 20.00

Работы в праздничные оплачивается дополнительно.

4.3. Работнику предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью:

**5. Характеристики условий труда.**

5.1. Работодатель настоящим договором удостоверяет, что рабочее место работника по результатам аттестации рабочих мест характеризуется

(безопасными, вредными, опасными, тяжелыми)

условиями труда.

**6. Оплата труда**

6.1. Работнику устанавливается должностной оклад в размере

6204 руб.в месяц.

6.2. Должностной оклад подлежит индексации при наступлении условий, установленных трудовым законодательством.

6.3. Работнику устанавливаются:

а) ежемесячная премия в размере. При выплате премии Работодатель руководствуется следующими критериями оценки работы.

б) стимулирующий фонд

(иные надбавки, доплаты, премии, вознаграждения, предусмотренные коллективным договором)

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности машиниста(кочегара) котельной:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п\п | Показатели критериев | Кол-во % |
| 1 | Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений | 20% |
| 2 | Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности | 20% |
| 3 | Отсутствие замечаний на обеспечение температурного режима помещений, воды | 20% |
| 4 | Заготовка дров для розжига | 40% |
|  | Итого | 100% |

6.4. Размеры заработной платы, иных выплат могут быть пересмотрены по соглашению сторон. После пересмотра новые условия договора оформляются в письменной форме, подписываются сторонами и являются неотъемлемой частью настоящего договора.

6.5. С заработной платы, иных выплат производится удержание для перечисления установленных налогов и сборов в порядке, установленном налоговым законодательством.

6.6.Заработная плата выплачивается 28 и 13 числа

( не позднее такого-то числа)

**7. Социальное страхование**

7.1. Работодатель осуществляет страхование Работника в соответствии с Федеральным законом « Об основах обязательного социального страхования» на случай необходимости получения медицинской помощи, временной нетрудоспособности.

**8. Ответственность сторон**

8.1. В случае ненадлежащего исполнения или неисполнения обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**9. Заключительные положения**

9.1. Условия настоящего договора имеют для сторон обязательную юридическую силу.

9.2. Изменения и дополнения в условия настоящего договора вносятся по соглашению сторон и в порядке, определенном статьей 73 Трудового кодекса РФ.

9.3. Настоящий договор, может быть, расторгнут по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ.

9.4. Споры, возникающие между сторонами в связи с исполнением обязанностей и реализацией прав по настоящему договору, разрешаются путем переговоров. При невозможности урегулирования спора путем переговоров между сторонами спор передается на рассмотрение суда.

9.5. По вопросам, не предусмотренным настоящим договором, стороны руководствуются Трудовым кодексом РФ, федеральными законами, локальными, нормативными актами.

9.7. Настоящий трудовой договор №38 от 03.10.2014 составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один экземпляр хранится у Работодателя, второй у Работника

Второй экземпляр трудового договора выдан на руки «7»06.2016г

9.8. Адреса и реквизиты сторон:

9.9.Школа: юридический адрес: с.Новотроицкое, ул.Набережная,24

9.10.Работник:Кривошеев А.Б.паспорт9908№234735 выдан ТП ОФМС России по ЕАО в с. Биджан 18.11.2008г.

адрес места жительства с. Новотроицкое ул. Набережная 25

Работодатель

Адрес: 679355ЕАО Ленинский район с. Новотроицкое

Набережная 24

ИНН 7904003390

**Подписали:**

**Работник**

И.о. **Директора Школы**

Кривошеева Е.П. Кривошеев А.Б

Печать